|  |
| --- |
| **Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku z zatrudnieniemna podstawie umowy o pracę** |
| Kto przetwarza Państwa dane osobowe? | Administratorem danych osobowych jest Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 3 „Ekonomik” w Zielonej Górze, reprezentowane przez Dyrektora, ul. Długa 5, 65-401 Zielona Góra tel.: 68 4544550, adres e-mail: sekretariat@ekonomik.zgora.pl |
| Z kim mogą się Państwo skontaktować? | Jeżeli mają Państwo pytania dotyczące ochrony swoich danych osobowych, mogą się Państwo skontaktować z Inspektorem Ochrony Danych: * e-mail: inspektor-ap@cuw.zielona-gora.pl
* telefon: 880-100-367
* pisemnie na nasz adres, wskazany powyżej.

Inspektor nie udziela jednak informacji dotyczących pozostałej działalności jednostki. |
| W jakim celu chcemy uzyskać dane osobowe i na jakiej podstawie? | Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane w celu zatrudnienia, a w szczególności:  |
| * wykonania umowy o pracę, której są Państwo stroną [art. 6 ust. 1 lit. b) RODO2]. Dotyczy to zwłaszcza świadczenia przez Panią/Pana pracy na rzecz pracodawcy i udziału przez Państwa w szkoleniach organizowanych przez pracodawcę.
 |
| * wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na pracodawcy1 [art. 6 ust. 1 lit. c) RODO2], dotyczących:
* prowadzenia akt osobowych oraz dokumentacji z zakresu stosunku pracy (listy obecności, urlopy itp.),
* naliczenia i wypłaty Pani/Pana wynagrodzenia oraz ewentualnej realizacji zajęć wynagrodzenia,
* ubezpieczeń społecznych i przepisów podatkowych (w tym zgłoszenie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i urzędu skarbowego, rozliczanie składek, podatków, wystawianie PIT),
* kierowania Pani/Pana na badania okresowe i kontrolne,
* przyznawania Pani/Panu i członkom Państwa rodzin świadczeń finansowanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (ZFŚS),
* bezpieczeństwa i higieny pracy (szkolenia BHP, prowadzenie rejestrów),
* księgowości.
 |
| * wypełnienia obowiązków i szczególnych praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej [art. 9 ust. 2 lit. b) RODO2]. Ma to miejsce wtedy, gdy przetwarzane są dane dotyczące Państwa:
* zdrowia - w tym, gdy należy udokumentować zwolnienia lekarskie, wypadki przy pracy, choroby zawodowe lub zrealizować szczególne uprawnienia pracowników związane ze stanem zdrowia osób niepełnosprawnych lub dotyczące rodzicielstwa3,
* przynależności do związków zawodowych – jeżeli jest Pani/Pan członkiem związku i potrącane są składki członkowskie z Pani/Pana wynagrodzenia4.
 |
|  |  |
| Jakie mają Państwo prawa? | Ma Pani/Pan następujące prawa:* prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
* prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
* prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
* prawo do przenoszenia danych;
* prawo do usunięcia danych osobowych;
* prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres:ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa).
 |
| Komu przekazujemy Państwa dane osobowe? | Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych są:* podmioty, z usług których administrator korzysta przy ich przetwarzaniu, tj. firma dostarczająca program płacowo-kadrowy: VULCAN Sp. z o.o., ul. Wołowska 6, 51-116 Wrocław,
* inni, niezależni odbiorcy: poradnia medycyny pracy, bankom, firma przeprowadzająca okresowe szkolenia BHP, podmioty współpracujące z nami w celu zapewnienia świadczeń z ZFŚS i obsługi prawnej, komornicy, firmy szkoleniowe, ubezpieczyciele.
* podmioty upoważnione do otrzymywania danych na podstawie odpowiednich przepisów prawa np.: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Urząd Miasta Zielona Góra, Kuratorium Oświaty, Ministerstwo Edukacji Narodowej w ramach Systemu Informacji Oświatowej i inne organy kontrolne i instytucje nadzorujące.
 |
| Jaki będzie czas przetwarzania danych? | Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez czas obowiązywania umowy o pracę i okresy wynikające z przepisów prawa. Przepisy te nakazują przechowywanie danych przez określony czas (np. ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach).Przykładowe okresy, w czasie których Państwa dane osobowe będą przetwarzane: * dane ujęte w akta pracowniczych –10 lat od końca roku, w którym rozwiązana zostanie umowa o pracę.
* dane zawarte w dokumentach zgłoszeniowych do ZUS oraz deklaracji rozliczeniowych - 10 lat,
* dane dotyczące wypadków przy pracy – 10 lat,
* dokumenty dot. ZFŚS – 5 lat
 |
| Czy muszą Państwo podać dane osobowe? | Podanie przez Państwa danych osobowych jest: * obowiązkowe, jeżeli tak zostało to określone w przepisach prawa,
* dobrowolne – w pozostałych przypadkach.

Jeżeli nie podadzą Państwo swoich danych osobowych nie będzie można realizować umowy o pracę lub nie będziecie Państwo mogli korzystać z określonych świadczeń i uprawnień. |
| Czy jakieś decyzje zapadają automatycznie? | W procesie zatrudnienia żadne decyzje nie zapadają automatycznie oraz nie są budowane żadne profile.  |
| Czy dane będą przekazane poza Polskę? | Państwa dane osobowe nie są przekazywane poza teren Polski, Unii Europejskiej, ani Europejskiego Obszaru Gospodarczego. |

 ……………………………………………………….. ………………………………………………………

 (data) (czytelny podpis)

1. Obowiązki prawne pracodawcy wynikają zwłaszcza z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy, ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, przepisów dotyczących zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, bezpieczeństwa i higieny pracy, rachunkowości, powszechnego obowiązku obrony, rozporządzeń wykonawczych wydanych przez właściwych ministrów na podstawie ww. przepisów.
2. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.
3. Kwestie przetwarzania danych dotyczących zdrowia regulują przede wszystkim art. 221 § 3 pkt 3, 234, 235, 298 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy i rozporządzenia wykonawczych wydanych przez właściwych ministrów na podstawie ww. przepisów.

4.  Art. 331 ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 263).